Seminar

Umgang mit „schwierigen“ Mitarbeitern

Knoche & Partner
Unternehmensberatung GmbH

Führungswissen für besondere Fälle.

Stellen Sie sicher, dass Sie alles getan haben.

Inhalte:

- Verdeckte Gesetze der Führung
- Typen von schwierigen Mitarbeitern
- Die Situation aus der Sicht von schwierigen Mitarbeitern
- Theoretische Grundlagen der Motivation
- Interventionsmöglichkeiten der Führungskraft
- Sicherstellung der Nachhaltigkeit bei Verbesserungen des Mitarbeiterverhaltens
- Lösungserarbeitung für Beispielsfälle der Teilnehmer mit Systemischen Aufstellungen

2-tägiges Seminar

Knoche & Partner
Unternehmensberatung GmbH
Nonengrund 16
33813 Oerlinghausen
Tel.: 05202-157160
E-Mail: info@knoche-partner.de
www.knoche-partner.de

Zum Thema:

Jede Führungskraft hat einen oder sogar mehrere Mitarbeiter/innen, bei denen keine herkömmlichen Führungstools wirken. Trotzdem sind es oft wichtige Personen, da sie vielleicht über ein bestimmtes Know how verfügen. Da jeder Mitarbeiter, der ein Mitglied Ihrer Abteilung oder Ihres Unternehmen ist, Spaß an der Arbeit haben und natürlich auch gute Ergebnisse bringen sollte, müssen Sie dafür sorgen, dass auch die schwierigen Leute gut im Team integriert sind. Was ist also zu tun? Der direkte Vorgesetzte muss mit allen zur Verfügung stehenden Motivationsmitteln die Einsetzbarkeit dieser Mitarbeiter aufbauen. Und zwar ohne einfach nur Druck zu machen, sondern durch Erkennen und Lösen der bestehenden Probleme. Dieses Seminar zeigt Wege auf, wie schwierige Mitarbeiter nachhaltig motiviert werden können.

Wer sollte sich anmelden:

Führungskräfte aller Hierarchieebenen und aller Fachbereiche: Gruppenleiter, Abteilungsleiter, Bereichs- oder Unternehmensleiter und Geschäftsführer.

Der Referent:

Herr Thomas Knoche ist seit 1991 Geschäftsführer der Knoche & Partner Unternehmensberatung. Er verfügt über eine langjährige Industrieerfahrung. Die Schwerpunkte seiner heutigen Arbeit liegen in der Organisationsentwicklung, im Coaching und Training. Im Rahmen von zahlreichen Management- und Beratungsprojekten hat er eine Vielzahl von konkreten Ansatzpunkten und Lösungen erarbeitet.

Anmeldung

Vorname Name: _____ Titel: _____

Firma/Institut: _____ Funktion: _____

Straße/Postfach: _____ PLZ, Ort: _____

E-Mail: _____ Telefon: _____

Datum: _____ Unterschrift: _____